



ELECTIONS PROFESSIONNELLES COMITE D'ENTREPRISE et DP
AKKA INFORMATIQUE ET SYSTEMES
2^{ème} TOUR – Du 10 au 12 JUIN 2013
LISTES CGT COLLEGE TAM et COLLEGE INGENIEURS et CADRES

Résultats du 1^{er} Tour, quelles conclusions ?

Les listes CGT AKKA IS ont obtenu 44,7% des suffrages.
Seuls les syndicats ayant obtenu au moins 10% sont représentatifs.
A partir de 30%, un syndicat peut signer un accord.
A partir de 50%, un syndicat peut dénoncer et donc annuler un accord.
Malgré un très bon résultat, nous ne pourrons dénoncer (comme en 2011) un accord défavorable pour les salariés.
Reste la possibilité de créer un « contre-pouvoir » au niveau du CE : voici l'enjeu de ce 2^{ème} tour.

Une majorité forte est nécessaire pour :

- Montrer à la Direction votre mobilisation
- Elire le plus grand nombre de nos candidats et garantir ainsi la réalisation de nos objectifs
- Assurer une représentativité nationale afin de créer des liens de proximité
- Développer la communication : l'écoute, l'échange et la diffusion des informations liées à l'entreprise et au Groupe
- Créer une véritable dynamique : notre enthousiasme sera à la hauteur de votre confiance

Retrouvez-nous sur notre blog : <http://cgtakkais.hautetfort.com>

Vous y retrouverez nos actions depuis 2009, nos projets et d'autres informations pertinentes !

Abonnez-vous à notre Newsletter afin de recevoir nos nouvelles informations.

**Du 10 au 12 JUIN 2013, VOTEZ POUR UNE EQUIPE
VOTEZ POUR LES LISTES CGT**



UNE EQUIPE AVEC VOUS



Franck LABORDERIE - CAVADA

ACTIONS ECONOMIQUES

- ✚ Contrôler la marche générale de l'entreprise
- ✚ Faire supprimer le 109%

Accord 2008 défavorable par rapport au 115% de la Convention Syntec

- ✚ Dynamiser l'offre 1% patronal en facilitant
*l'obtention de prêts,
la recherche de logement,
la caution Logement gratuite, etc.*



Frédéric FANJEUX



Nadine FLEURY

- ✚ Participer à l'étude du Bilan Social
*mise à disposition du Bilan Social,
information sur la grille des salaires par coefficient*

- ✚ Participer au Conseil de Surveillance FCPE AKKA Actionariat
mise à disposition d'un compte-rendu aux salariés



Elodie ROY

- ✚ Travailler avec la Direction pour améliorer le contexte Social
- ✚ Information/consultation sur les accords de l'entreprise et du Groupe

<i>équilibre vie familiale / vie professionnelle</i>	<i>organisation et temps de travail</i>
<i>management des personnes entre 2 missions</i>	<i>reconnaissance</i>
<i>politique déplacements/voyages</i>	<i>activités sociales</i>



Stéphane BIRELLO

accompagnement de la mobilité ACTIONS SOCIO-CULTURELLES

en partenariat avec la liste « Non syndiqués »

- ✚ dépenser 100% du budget Social annuel (80% dépensé en 2012)
- ✚ consulter les salariés sur leurs désirs et besoins
- ✚ organiser 1 voyage à l'étranger à (300 à 400 € all inclusive départ Lyon-Paris-Toulouse)
- ✚ WE ski
- ✚ WE eaux-vives
- ✚ WE Port Aventura ou autre Parc attraction
- ✚ Sorties familiales et Evènementiels



Coralie AMARGER



Yann LE GOAS



Emmanuel LAGIE

ACTIONS COMMUNICATION et BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- ✚ Ouvrir les informations de l'entreprise à tous les salariés (non marquées confidentielles).
- ✚ Augmenter les transmissions d'informations vers les salariés (accords Groupe en négociation, compte-rendus des réunions entreprise et Groupe, etc.)
- ✚ Vous écouter et vous suivre : l'écoute et l'échange sont nécessaires pour améliorer le Bien-Être au travail, votre équilibre personnel.



Marc JOSSO