



Élections CSE AKKODIS

Bilan du 1^{er} tour et nos objectifs



2^{ème} Tour du 14 octobre 8h au 21 octobre 10 h



Merci à celles et ceux qui ont voté pour les listes CGT au 1er tour. Ce résultat montre la combativité des salariés Akkodis alors que notre société présente un turnover énorme. 18 % des salariés votants ont choisi un syndicat de combat et de valeurs qui ne s'inscrit pas dans des négociations au rabais mais dans la construction collective pour gagner de vraies avancées tout en portant assistance aux salariés en difficulté dans l'entreprise.

Politique Akkodis : "Si t'es pas content, t'as qu'à partir !"

Face à l'inflation et à la baisse du pouvoir d'achat, les grandes ESN (Entreprises de service numérique) fonctionnent désormais toutes sur le même modèle : restreindre les augmentations quand on est en mission et se débarrasser des consultants en inter-mission. L'employeur profite d'un turnover élevé qui lui permet de donner moins de droits aux salariés. En effet il mise sur le départ des salariés mécontents au lieu de leur accorder des conditions de travail décentes.

Parce que les ESN fonctionnent toutes de la même façon : le profit à court terme, chez Akkodis de nombreux militants CGT ont choisi de rester et de se battre car l'histoire prouve que tous nos acquis sociaux obtenus sont le fruit de la lutte des salariés.

Que fera la CGT Akkodis ?

Nous allons négocier, capter de l'information, rapporter, dénoncer, alerter au CSE sur les problématiques des salariés, vous dire ce qu'on a signé ou pas signé et pourquoi ce choix. Continuez à nous informer de vos problématiques, et nous trouverons ensemble des solutions collectives ou au cas par cas. Nous continuerons à assister tous les salariés qui sollicitent notre aide. Nous accueillerons toutes celles et ceux qui veulent s'investir syndicalement pour leurs droits salariaux et pour améliorer durablement leurs conditions de travail. **Devenez acteur de vos conditions de travail, rejoignez-nous. Collectivement nous sommes plus fort !**

Des chèques cadeaux de 180€ ne suffiront pas à améliorer durablement le quotidien des employés, techniciens et ingénieurs d'Akkodis. Les participations du CSE à nos loisirs ne sont qu'une partie de ses attributions. Le rôle des représentants syndicaux est de porter la voix et défendre les intérêts des salariés d'Akkodis.

Notre objectif est d'aller au-delà de l'impératif du respect du droit du travail existant chez Akkodis pour gagner ensemble des droits et avantages sociaux nouveaux !

La CGT sera toujours à vos côtés. Rejoignez-nous et votez CGT pour le 2^{ème} tour. Amplifions le score du 1er tour !



Éric Quaire
Secrétaire Général
CGT Akkodis - Paris



Mohammed Bellakhdim
Belfort



Sophie Basini
Paris



Davidson Dorvilier
Paris



Emanuel Lagié
Lyon



Mounina Tounkara
Nice



Lionel Santos
Belfort



Véronique Genod
Lyon



Youssef Faher
Toulouse

**Cliquez sur ce lien
pour découvrir
tous nos autres
candidats**





Élections CSE AKKODIS

Pourquoi voter CGT ?



Conditions de travail

Il faut un management bienveillant :

- Que la direction cesse les pressions sur les salariés, via des consignes aux managers, créant un climat d'hostilité et des **risques psychosociaux**.
- Des missions adaptées aux compétences et aux contraintes personnelles.
- Donner des réponses aux mails des salariés.

La CGT a émis une alerte nationale pour améliorer la gestion des interprojets.



Déplacements professionnels

Assurer des conditions de déplacement plus justes pour tous les salariés en renégociant sérieusement un barème précis de remboursement des frais.



Égalité Femmes/Hommes

- Les femmes chez Akkodis sont moins payées, ont moins de promotions, de primes et sont moins présentes dans les postes à responsabilité.
- La CGT exige une égalité salariale immédiate, sans attendre vingt ans au rythme annuel de 0,2% de la direction.
 - La CGT milite pour la mise en place de congés menstruels sans perte de salaire, comme en Espagne.



Formation

De véritables formations certifiantes et des missions appropriées pour les mettre en pratique.



Service social

La CGT exige la mise en place du service social, obligation légale pour les agences de plus de 250 salariés.

Grâce à l'alerte de la CGT, l'inspection du travail a sommé Akkodis de se mettre en conformité avec la loi.



Travailleurs étrangers

Les travailleurs étrangers sont vulnérables de part leur titre de séjour conditionné à leur contrat de travail. La CGT demande :

- La fin des ruptures de période d'essai pour motif fallacieux.
- Le remboursement des frais de visa, de transport et de logement lors du recrutement des travailleurs étrangers.
- Le respect de la politique de frais lors des déplacements.



Crèches

Nous demandons la mise en place de crèches d'entreprise dans nos agences.



Activités sociales & culturelles

La CGT demande à la direction de doubler le budget actuel pour atteindre la moyenne nationale des ESN.

La CGT préconise la mise en place d'un sondage pour répartir ce budget équitablement selon vos attentes :

- colonies, séjours été, ski,
- subventions billetterie et cinéma,
- subventions sport et culture,
- chèques vacances et Noël **dématérialisés...**



Augmenter les salaires

- Des augmentations salariales supérieures à l'inflation pour une qualité de vie décente.
- La reconnaissance de notre travail par la prime de participation et l'intéressement.



Faire respecter nos droits

Lutter contre le harcèlement des salariés, les licenciements et ruptures de période d'essai abusifs, le non paiement des sommes dues, le non respect des contraintes personnelles lors des déplacements professionnels.

Rejoignez-nous pour que cela cesse !



Handicap

La CGT s'oppose aux licenciements des travailleurs en situation de handicap et préconise l'aménagement du poste de travail des salariés en RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Les handicaps psychiques doivent également faire l'objet d'un aménagement du poste : réduire la pression, le stress et la charge de travail.



Télétravail

Le grand gagnant, c'est Akkodis : immobilier, flex-office, électricité... alors que nous devons payer pour travailler. La CGT exige l'application du barème URSSAF qui autorise jusqu'à 71,50 € par mois afin de couvrir nos dépenses supplémentaires dues au télétravail.



Logement

Le 1% logement doit profiter au plus grand nombre. La CGT réclame plus de logements pour les salariés. Actuellement, la plupart des demandes restent insatisfaites.



Séniorité

Aménager le travail des seniors. Valoriser leur expérience. Faciliter la retraite progressive aux demandeurs. Favoriser leur recrutement.