



# FIL-INFO #1

## Campagne électorale CGT Akkodis 2024

La campagne électorale CSE Akkodis démarre !

# AKKODIS

Quel salarié n'a pas vécu au moins une de ces situations ?

- DEPLACEMENT
- SURVEILLANCE INTERPROJET
- BAS SALAIRES
- BURN OUT
- PROGRESSION DE CARRIERE

#JOINCMT

La CGT AKKODIS vient de signer l'accord PAP (Protocole d'accord pré-électoral) organisant les élections CSE sur le périmètre de l'UES AKKODIS.

### Arguments pour :

- Les salariés, notamment les ex modis, qui n'ont plus de CSE depuis début avril, ont rapidement besoin d'un CSE opérationnel.
- CFDT et CFTC actuellement majoritaires signent tout ce que propose la direction sans se soucier de l'intérêt des salariés. Les salariés ont besoin d'un vrai syndicat qui défend leurs droits et qui se bat pour en gagner de nouveaux.
- Le PAP propose plus de sièges et de délégués syndicaux que le minimum légal.

### Arguments contre :

- Le logiciel de vote : Toutes les organisations syndicales avaient choisi le prestataire Voxaly

pourtant c'est le prestataire Kercia qui a été retenu par la direction.

- Le budget de campagne a été divisé par deux entre 2023 et 2024 (3000 € au lieu de 6000 € en proportion des effectifs).

*Nous rappelons que le CSE unique a été décidé sur un accord précédent que la CGT n'a pas signé. La CGT était favorable à des CSE régionaux afin de favoriser la proximité avec les salariés ainsi que la clarté des débats.*

La CGT a donc décidé de signer cet accord pour donner rapidement un CSE aux ex-Modis, et pour rebattre les cartes des organisations syndicales majoritaires actuellement au CSE ex-Akka (CFDT/CFTC) qui ne mènent pas bataille pour les droits des salariés et signent à tour de bras des accords défavorables aux salariés (Salaires, Carrière professionnelle, Égalité femmes / hommes, Qualité de vie et conditions de travail...).

### Cette signature valide l'accord :

- 120 sièges d'élus CSE (titulaires & suppléants)
- 8 délégués syndicaux par organisation syndicale
- La date du 1er tour est fixée au 23 septembre

Si vous souhaitez vous informer sur le mandat de l' élu CSE et éventuellement candidater sur les listes CGT, vous pouvez vous inscrire à une session de découverte de la CGT, d'une durée d'une heure, en visioconférence en cliquant sur ce QR code.



**POUR UNE CGT MAJORITAIRE AU CSE ! VOTEZ CGT !**



06 67 95 74 61  
07 66 07 19 35



CGTAKKODIS@GMAIL.COM

**CGT-AKKODIS.FR**



# FIL-INFO #1

## CGT Akkodis electoral campaign 2024

The CSE Akkodis electoral campaign starts!



**AKKODIS**

What worker hasn't experienced one of these situations?

**BAD TRIP**

**INTERPROJECT SURVEILLANCE**

**BURN OUT**

**LOW WAGES**

**CAREER PROGRESS**

**#JOINCCT**

The AKKODIS CGT has just signed the agreement organizing the CSE elections within the AKKODIS UES perimeter (pre-electoral agreement).

### Arguments in favor:

- Employees, particularly ex-Modis employees, who have not had a CSE since the beginning of April, urgently need an operational CSE.
- CFDT and CFTC, currently in the majority, have agreed to sign anything proposed by management, with no concern for the interests of employees. Employees need a real union that defends their rights and fights to win new ones.
- The pre-electoral agreement proposes more seats and union delegates than legal minimum.

### Arguments against :

- The voting software: all the trade union organizations had chosen the Voxaly service

provider, but the Kercia service provider was chosen by management.

- The campaign budget has been divided by two between 2023 and 2024 (€3,000 instead of €6,000 as a proportion of workforce).

We recall that the single CSE was decided on a previous agreement that the CGT did not sign. The CGT was in favor of regional CSEs to promote proximity with employees and clarity of debate.

The CGT has therefore decided to sign this agreement to give the ex-Modis a CSE as quickly as possible, and to reshuffle the cards of the majority trade union organizations currently represented on the ex-Akka CSE (CFDT/CFTC), which are not fighting for employees' rights and are repeatedly signing agreements that are not favorable to employees (Wages, Professional careers, Gender equality, Quality of life and working conditions...).

### This signature validates the agreement:

- 120 seats for CSE elected representatives (holders & substitutes)
- 8 union delegates per union organization
- The date of the 1st round is set for September 23

If you would like to find out more about the mandate of the CSE elected representative, and possibly apply for the CGT lists, you can register for a one-hour CGT discovery session by video conference by clicking on this QR code.



**FOR A CGT**

**MAJORITY AT THE CSE! VOTE CGT!**



06 67 95 74 61  
07 66 07 19 35



**CGTAKKODIS@GMAIL.COM**

**CGT-AKKODIS.FR**