



**L'ARGENT NE FAIT PAS LE BONHEUR CERTES...
MAIS COMME LE BONHEUR N'EST PAS DANS LE PRE AKKA,
PUISSE AKKA PARTAGER LE FRUIT DE NOTRE TRAVAIL
POUR QUE LE BONHEUR SOIT DANS NOS MAISONS !**

Chers salarié(e)s,

Suite à la communication de la Direction Générale d'AKKA Technologies transmise ce jour.
Suite aux divers échanges parfois stériles que nous entretenons avec celle-ci depuis quelques mois.
Suite aux jeux des « réponses / non-réponses », de « à qui sera la faute : Taper 1 pour la Direction / Taper 2 pour les Organisations Syndicales » ou encore de « nous n'avons plus le temps pour... ».
Tout cela à propos d'un sujet qui n'est pas un jeu.

Un sujet qui touche tout un chacun qu'il soit letS, EKIS, I&S, Doc, Produit, Gestion, Process, Services, ingénieur, technicien, manager, employé, homme ou femme : l'évolution de « feu » notre pouvoir d'achat.
Nous disons STOP.

Et nous souhaitons que cela change.
Nous souhaitons une direction plus attentive à l'une des principales préoccupations de nous les salariés :
Récouter le fruit de notre travail.

Mais quel est le fruit de notre travail et où est-il passé ?

- Alors même que la **marge opérationnelle d'activité est à 8,0%** (contre 5,2% en 2009) et qu'elle devient ainsi normative dans le petit monde de la SSII Franco-française.
- Alors même que le **résultat net du groupe est à 25,2 M€** (contre 12,2 M€) et **progressé de 106,6%**.
- Alors même que la **marge nette est à 6,3%** (contre 3,7%).
- Alors même que le **résultat net par action en € a doublé** et est passé de 1,14€ à 2,34€ par action.
- Alors même que ce **sont essentiellement les salariés** qui ont permis de faire tourner la machine de production AKKA en France au meilleur régime qui soit, régime enrichissant, bien évidemment ; il vous a été aisé de constater par vous-même que le prix des sangs et eaux qui vous sont réclamés, tous les jours, n'est pas rétribué par les actionnaires. Et pourtant, il y a bien, et de manière ostensible, une très grosse fierté de leur part lorsqu'il s'agit de présenter et commenter les chiffres.

Que nous est-il reversé à nous, salariés de la grande, fière et respectable machine AKKA ?

Réponse de la Direction en 4 points :

- Des augmentations collectives, et ce pour la première fois dans le Groupe → *Pour finalement seulement 50% des salariés AKKA en France (ceux qui ont moins de 3000€ de salaire mensuel brut)*
- Des augmentations de salaire à titre individuel et le versement de primes exceptionnelles → *Ne s'agit-il pas en réalité d'un saupoudrage dont ne bénéficie hélas qu'une faible minorité ?*
- L'attribution d'un « bon d'achat » de 74 euros, adressé à chacun d'ici la fin du mois de juin → *Ah, il est là le fruit de notre travail ? Il ne manque pas un zéro ?*
- L'abondement de 300% des versements volontaires sur le FCPE AKKA - pour 100 euros investis, la société verse 300 au salarié ; et la possibilité de bénéficier du dispositif en procédant à plusieurs versements d'un montant minimum de 15 euros. Le droit à l'abondement sera ouvert comme prévu, dans la semaine → *L'exemple du serpent qui se mord la queue : pour être actionnaire AKKA, il faut récolter le fruit de son travail et investir, quid du fruit de notre travail ?*



Existe-t-il une seule raison pour justifier ce manque total de respect à l'égard des salarié(e)s ?

Et à supposer qu'il en existe une, un tant soit peu crédible, et donc probablement acceptable, comment les actionnaires peuvent-ils montrer aussi peu de confiance à l'endroit des forces vives, salarié(e)s, oui, mais aussi ambitieuses, pour défendre la juste rétribution de leur travail ?

Cette rétribution est due.

Il y a plusieurs formes possibles.

Aujourd'hui, il est impératif pour l'avenir de AKKA en France de les mettre toutes en œuvres. C'est ce que nous réclamons avec force, avec conviction, d'aller vers un juste équilibre et cela avant fin juin 2011 puisque connaissant la législation à ce sujet.

Rappel sur le rôle et le travail des Délégués Syndicaux et des Organisations Syndicales Représentatives (OSR), suite à quelques « dénigrement » de la part de la Direction Générale AKKA Technologies.

La Direction Générale n'a de cesse aujourd'hui de vous adresser des messages, flashes, courriers pour vous expliquer que les OSR ne font pas leur travail et qu'elles ne prennent pas leurs responsabilités.

Tout le monde comprend bien que ce ne sont pas les syndicats qui sont en cause, ni même leurs positions et choix qui sont respectables, c'est la base de tout système représentatif.

*Non ; les salariés qui sont dans la cible de la Direction Générale, ce sont les femmes et les hommes qui se sont engagés, qui s'engagent au quotidien pour défendre les intérêts des salariés qu'ils représentent, pour tenter de contrer définitivement la volonté de nos dirigeants (les faits sont têtus) de **réduire le Dialogue Social à sa plus simple inconsistance** : disposer, chez AKKA en France, de partenaires sociaux "bénéni oui-oui" et qui signent sans travail de fond, sans réflexions, sans propositions, des accords d'entreprises tels que le permet la législation.*

Aujourd'hui, et de plus en plus, chaque projet d'accord est longuement et minutieusement travaillé par toutes les syndicats actifs chez AKKA en France. Et s'il arrive qu'il y ait des divergences internes, la Loi permet aux syndicalistes qui représentent les salariés de prendre leurs responsabilités. Cela a été fait, au grand désappointement de la Direction Générale. Cela se fera encore. Et surtout avec votre aide.

Ainsi, chers salarié(e)s, nous vous informons que nous nous étions engagés fermement sur ce sujet auprès de vous, que nous continuons dans cet engagement et que nous continuerons encore et toujours, ENSEMBLE, afin de :

→ DEFENDRE vos droits,

→ REVENDIQUER un équilibre dans le partage des bénéfices de notre entreprise,

→ AGIR pour que vous récoltiez le fruit de votre travail !

**A TRES BIENTOT POUR DE NOUVELLES REVENDICATIONS COMMUNES
N'HESITEZ PAS A NOUS FAIRE PART DE VOS AVIS !**