



# APPEL DE LA CGT AKKA

« Nous ne pouvons pas être la génération qui aura sacrifié les suivantes »



## Toujours déterminés et mobilisés !

**47 jours plus tard : un mouvement majoritaire et inédit !**

De nombreuses initiatives se tiennent sur tout le territoire : grève, manifestations, rassemblements, piquets de grève, comités locaux interprofessionnels, etc., rassemblant à nouveau plusieurs centaines de milliers de personnes.

Malgré les annonces du premier ministre et après 6 semaines d'un mouvement social inédit, dont nous nous félicitons, la population soutient toujours majoritairement la mobilisation contre ce projet absurde et injuste (60% de soutien, au baromètre Harris Interactive du 14 janvier).

La communication gouvernementale visant à nous expliquer à nouveau que ce projet est « juste et simple » se heurte à une opinion publique qui voit bien qu'il s'agit de nous faire travailler plus longtemps pour des pensions plus basses.

Ils sont incapables, ou refusent, de répondre aux questions légitimes que se posent les travailleurs et travailleuses de ce pays sur leur durée de cotisation, le montant de leur pension, leur droit à réversion, etc. Ils refusent d'entendre nos propositions pour garantir et améliorer notre système actuel.

La grève se poursuit chaque jour dans de nombreux secteurs du public comme du privé, des égoutiers, des éboueurs, se sont massivement mobilisés, des salarié.es de la Banque de France ont démarré un mouvement de grève reconductible dans les centres de tri des billets et la fabrication du papier. Dans la Culture, les bibliothécaires, les techniciens, les personnels des musées sont en grève. A la suite des avocats et avocates jetant leur robe au pied de la ministre, des enseignants et enseignantes ont vidé leurs sacs ou jeté leurs manuels devant leurs directions départementales et académiques. La grève des dockers et portuaires, des marins s'est poursuivie rendant le trafic maritime quasi nul.

**Pour en savoir plus (blog [cgtakkais.hautetfort.com](http://cgtakkais.hautetfort.com)) :**

[Doc1 : Analyse de la CGT \(article du 14/01/2020\),](#)

[Doc2 : Questions/Réponses CGT \(article du 14/01/2020\),](#)

[Doc3 : 12 idées reçues à combattre par Anaïs Henneguelle \(article blogs.mediapart.fr du 16/12/2019\)](#)



## Comment agir ?

**Retraites, Emplois, Salaires, Conditions de travail... Nous devons toutes et tous passer à l'action !**

Nous appelons tous les salarié-e-s d'AKKA à se joindre à nous durant cette semaine cruciale, à participer aux initiatives locales (comités interprofessionnels) et nationales (mobilisations, manifestations, rassemblements, etc.). Deux temps forts nationaux :

**Jeudi 23 janvier : Retraite aux Flambeaux**

**Vendredi 24 janvier : Manifestation intersyndicale et interprofessionnelle**

Vous pouvez faire grève ou poser des RTT : 2 heures suffisent pour les manifestations, voire 1/2 journée !

Vous ne pouvez pas vous déplacer? Soutenez les grévistes en alimentant la **Caisse de solidarité envers les grévistes**.

La CGT a créé une caisse en solidarité aux grévistes mobilisés pour gagner une réforme des retraites plus juste et plus solidaire.

A présent vous pouvez souscrire en ligne :

<https://www.leetchi.com/c/solidarite-cgt-mobilisation>

Ou par chèque :

à l'ordre de « **Solidarité CGT Mobilisation** » adressé à :

"Confédération Générale du Travail Service Comptabilité"  
263 rue de Paris  
93100 Montreuil



**Informez-nous de vos actions !**

Retrouvez toutes nos informations, rendez-vous, horaires et lieux des manifestations, etc. :

Site de la CGT AKKA : <http://akka.reference-syndicale.fr/>

Nous contacter : [cgtakka.france@gmail.com](mailto:cgtakka.france@gmail.com)

Adhérer à la CGT AKKA : <https://www.libra.fdn.fr/cgt-akka/>



# NOS REVENDICATIONS

« La régression sociale en France, ça ne se négocie pas, ça se combat! » (H. Krasucki)

## Revendications de la CGT

Parce que de meilleurs salaires et plus d'emplois c'est plus de financement pour notre système de protection sociale (maladie, assurance chômage, retraites). Notre système de protection sociale et notre régime de retraite sont les meilleurs au monde. La CGT se bat pour une autre réforme des retraites et porte un ensemble de revendications, notamment : un départ à taux plein à 60 ans, une prise en compte des pénibilités, des années d'études et de précarité, une augmentation générale des pensions

Il faut augmenter les salaires dans le privé et les rémunérations dans le public, mettre en œuvre immédiatement l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes. Il faut développer l'emploi stable, mettre fin à la précarité particulièrement de la jeunesse et prendre en compte les années d'étude. Les plateformes numériques doivent être soumises à cotisation.

Nous exigeons la fin ou la compensation des exonérations patronales, la réorientation des crédits d'impôts aux entreprises vers le régime des retraites et l'élargissement de l'assiette de cotisations afin d'inclure tous les travailleur-euses dans le régime par répartition et d'éviter toute ouverture à la capitalisation. Il est indispensable de préserver les réserves de tous les régimes de retraite.

La lutte contre la fraude et l'évasion fiscale doit être une priorité avec l'instauration d'une contribution sociale pour la protection sociale sur les revenus du capital.

Ce sont ces sujets que la CGT veut mettre sur la table.

**Ce combat est celui de toutes et tous, car ce projet de réforme est l'incarnation d'un choix de société où les solidarités laissent la place au «chacun pour soi», où l'insécurité sociale l'emporterait sur notre sécurité sociale.**



## Revendications de la CGT AKKA

AKKA est complice de ce système bien rodé et orchestré par ses experts en finance qui organisent le détournement de la plus-value de notre travail transformée en dividendes obtenant le mépris des salarié-e-s qui fuient l'entreprise!

**-Augmentation des salaires :** En 2019, la CGT AKKA a produit un document revendicatif de 26 pages : [Réforme de la politique salariale à AKKA](#). Aucune de nos revendications n'ont été traitées. Aujourd'hui : 60% des salarié-e-s sortants ont moins de 2 ans d'ancienneté ! Nous ne pouvons plus accepter une politique salariale dévalorisante et sans perspectives pour l'ensemble des salarié-e-s qui les font fuir à la concurrence à la moindre sollicitation.

**-Egalité professionnelle et salariale entre les femmes et les hommes :** La Direction nie toutes inégalités salariales entre les femmes et les hommes et ne veut pas expliquer cette différence systématique en faveur des hommes ! Rien n'est dit donc tout reste à faire ! Contactez-nous pour une enquête salariale sur site.

**-Reconnaissance des qualifications, de l'ancienneté, de l'expérience :** êtes-vous dans la bonne position de la convention collective SYNTEC ? Un changement de coefficient peut avoir comme conséquence des centaines d'euros d'augmentation mensuelle ! Vous comprendrez aisément que la Direction n'en discute jamais avec vous !

*Et si nous en parlions ensemble ?*



**1% d'augmentation de salaires dans le privé c'est 3,6 milliards de cotisations en plus.  
5% c'est 18 milliards en plus.**



**2,4% d'emplois en plus c'est 16 milliards en plus pour les caisses de la sécurité sociale.**