



# FIL-INFO

# #3

## Campagne électorale CGT Akkodis 2024

### Congés maladie, Akkodis doit agir !



Certains salariés Akkodis se retrouvent dans le plus grand dénuement à la suite d'arrêt maladie. En effet, Akkodis ne valide pas leur arrêt maladie auprès de la sécurité sociale. Ceci aboutit au fait que l'assurance maladie ne leur verse pas leur IJSS (indemnité journalière de sécurité sociale).

*La subrogation est un mécanisme permettant à l'employeur de maintenir le salaire pendant une période de 90 jours, conformément à la convention collective Syntec,*

*Akkodis perçoit directement les indemnités journalières de la Sécurité Sociale et les complète pour maintenir un salaire jusqu'à 100% du salaire versé avant l'arrêt maladie.*

Hélas, de nombreux salariés d'Akkodis nous informent qu'ils ne perçoivent ni indemnités journalières de la Sécurité Sociale ni maintien du salaire pendant 90 jours. Leur dossier étant "bloqué" côté Sécurité Sociale qui n'a pas reçu la Déclaration Sociale Normative qui déclenche les droits à indemnités ! La Direction renvoie la balle sur la Sécurité Sociale qui elle explique qu'elle attend des documents d'Akkodis !

Certains salariés se retrouvent avec des salaires aux alentours de 100 à 200€ ! Ils n'arrivent plus à

couvrir leurs frais, payer leurs diverses factures. Ces salariés se retrouvent en grande précarité du fait de cette situation. Certains sont hospitalisés et doivent se battre pour pouvoir obtenir leurs indemnités, bien qu'ils cotisent à l'assurance maladie et à et à la prévoyance.

Ces salariés se retrouvent devant un vrai ping-pong entre la sécurité sociale et Akkodis. Chacun se renvoyant la balle. Après certaines investigations, ils s'avèrerait que Akkodis serait responsable de cette situation et se serait déjà fait remonter les bretelles par l'assurance maladie.

**Face à cette situation alarmante, il est primordial que Akkodis prenne ses responsabilités et assure le versement des indemnités journalières de ses salariés en arrêt maladie.** Il est inacceptable que ces salariés se retrouvent dans une telle précarité à cause de négligences de l'employeur.

Akkodis doit prendre des mesures immédiates pour régulariser la situation de ses salariés et s'assurer qu'ils reçoivent les indemnités auxquelles ils ont droit. Il est également essentiel que l'entreprise mette en place des procédures afin d'éviter que cette situation ne se reproduise plus à l'avenir.

Si ce sujet vous concerne, venez nous rencontrer, nous vous accompagnerons.

**Akkodis doit prendre conscience de la gravité de la situation et prendre des mesures pour assurer le respect des droits de ses salariés en arrêt maladie. C'est une de ses obligations.**

[Lien linked IN](#)



06 67 95 74 61  
07 66 07 19 35



CGTAKKODIS@GMAIL.COM

**CGT-AKKODIS.FR**



# FIL-INFO

# #3

## CGT Akkodis electoral campaign 2024

### Sick leave: Akkodis must act!



Some Akkodis employees are currently facing a critical situation during their sick leave. Akkodis's decision not to validate their sick leave with Social Security Administration has led to a situation where the Social organism is not paying them their daily social security allowance (IJSS). This is an urgent matter that requires immediate attention.

*Subrogation is a mechanism that allows the employer to maintain the employee's salary for a period of 90 days in accordance with the Syntec collective agreement. Thus Akkodis collects the daily Social Security benefits directly and supplements them to maintain a maximum salary of up to 100% of the salary paid prior to the sick leave.*

Tragically, many Akkodis employees have informed us that they are not receiving any Daily Indemnities from Social Security, nor are they entitled to their continued salary during 90 days. Their case is "blocked" by Social Security, which has not received the documents named "Déclaration Sociale Normative" that triggers entitlement to compensation! Management pass the buck to Social Security, who explain that they are waiting for documents from Akkodis!

Some employees find themselves on salaries of around €100 to €200! They can no longer cover their expenses or pay their various bills.

These employees find themselves in a very precarious situation as a result. Some are hospitalized and have to fight to get their daily Social Security allowance, even though they contribute to health Social Security Insurance and providence insurance.

These employees are caught in a real ping-pong game between social security and Akkodis, with each side passing the buck.

After some investigations, it appears that Akkodis is responsible for this situation and might have already been reprimanded by the Social Health Security.

**Faced with this alarming situation, it is crucial that Akkodis takes responsibility and ensures the payment of daily allowances to its employees on sick leave. It is unacceptable that these employees find themselves precarious due to the employer's negligence.**

Akkodis must take immediate measures to regularize its employees' situation and ensure they receive the allowances to which they are entitled. The company must also implement procedures to prevent this situation from occurring again.

If this issue concerns you, come meet us, we will support you. **Akkodis must recognize the seriousness of the situation and take measures to ensure the rights of its employees on sick leave are respected. This is one of its obligations.**

[Linked-IN Link](#)



06 67 95 74 61  
07 66 07 19 35



CGTAKKODIS@GMAIL.COM

**CGT-AKKODIS.FR**