



FIL-INFO

#2

Campagne électorale CGT Akkodis 2024

Luttons contre les déplacements indécents !



DEPLACEMENTS CHEZ AKKODIS



#HAPPYTOWORK

Les salariés nous remontent depuis plusieurs mois les pressions qu'ils subissent pour accepter des conditions de déplacement indignes, que ce soit côté ex-akka ou ex-modis.

Les salariés touchés sont majoritairement les travailleurs les plus vulnérables, en période d'essai, étrangers ou en inter-projet...

Les managers habitués à la négociation utilisent toutes leurs compétences et leur pouvoir hiérarchique pour mettre en mobilité les consultants sans les moyens suffisants.

Les accords et décisions unilatérales de l'employeur que ce soit côté ex-akka ou ex-modis sont inacceptables et flous, ce qui a pour conséquence que les salariés sont face à une détresse profonde lorsqu'on leur annonce qu'ils doivent partir loin sans soutien financier suffisant de la part d'Akkodis.

Les contraintes personnelles et familiales ne sont pas prises en compte par Akkodis, seule la clause de mobilité inscrite dans notre contrat de travail leur importe avec pour objectif accroître la rentabilité des consultants.

Conséquence de cela, nous sommes témoins depuis des mois d'une avalanche d'EPL (entretien préalable à licenciement) pour refus de mobilité !

La CGT combat ces méthodes inhumaines !

Rejoignez nous et votez CGT pour nous donner les moyens d'obtenir un vrai accord déplacement. Il faut un accord qui tienne compte de nos vies et de nos besoins.

Si nous sommes majoritaires nous demanderons à ce que celui-ci soit intégralement renégocié avec votre soutien.



06 67 95 74 61
07 66 07 19 35



CGTAKKODIS@GMAIL.COM

CGT-AKKODIS.FR



FIL-INFO

#2

CGT Akkodis electoral campaign 2024

Let's fight against indecent travel conditions!  EN

AKKODIS TRAVEL POLICY



#HAPPYTOWORK

For several months now, employees have been telling us about the pressure they are under to accept unacceptable travel conditions, whether on the ex-akka or ex-modis.

Most of the employees affected are the most vulnerable : on probationary period, foreign workers or on inter-project situation...

Managers accustomed to negotiation use all their skills and hierarchical power to put consultants on the move without sufficient means.

The unilateral agreements and decisions of the employer, whether ex-akka and ex-modis, are unacceptable and unclear, with the result that employees are left in deep distress when they are told they have to move far away without sufficient financial support from Akkodis.

Personal and family constraints are not taken into account by Akkodis, only the mobility clause in our employment contract is important to them, with the aim of increasing the profitability of the consultants.

As a result, for months we have been witnessing an avalanche of EPLs (interviews prior to dismissal) for refusing to move!

The CGT is fighting these inhumane methods!

Join us and vote CGT to give us the means to obtain a real travel agreement. We need an agreement that takes account of our lives and our needs.

If we win a majority, we will demand this agreement to be renegotiated in its entirety with your support.



06 67 95 74 61
07 66 07 19 35



CGTAKKODIS@GMAIL.COM

CGT-AKKODIS.FR